

事業主の皆様へ

社会保険労務士の上手な活用方法

～貴社の人事業務のバックアップをしっかりと行います・
無利子・無返済・使途自由な助成金を獲得します～

社会保険労務士法人渡邊人事労務パートナーズ
代表社員 渡邊 武夫

社会保険労務士法人 渡邊人事労務パートナーズご案内

代表社員 社会保険労務士 渡邊武夫

事務所 〒160-0023 東京都新宿区西新宿7丁目17番14号 新宿シティ源ビル5F

Tel.: 03-3363-3050 Fax: 03-3369-3469 E-mail: info@sr-partner.com

業務分野 人事労務業務全般（官庁諸手続き・就業規則作成・賃金制度改定・人事評価制度構築等）
助成金コンサルタント（スタートからフィニッシュまでサポート）

経歴 東京都出身 早稲田大学商学部卒業 筑波大学大学院修士課程修了

職歴 損害保険入社後35年間継続勤務 最終年度同社健康保険組合常務理事（人事部も兼務し
人事制度全般を掌握管理）平成21年4月現事務所開業

保有資格 法学修士 社会保険労務士 損害保険特級一般 障害者職業生活相談員 英語検定準1級
専門職成年後見人

所属 東京都社会保険労務士会 早稲田大学稲門会川崎支部
筑波大学大学院労働判例研究会 落語家桂右團治後援会幹事

事業主の皆様へ

人事労務は専門的な業務分野です。餅は餅屋へと申しますが、人事労務諸問題の解決は専門の当事務所にお任せください。中小企業の様々なニーズに社外人事部としてワンストップで対応できます。



社会保険労務士の役割

○社外人事部機能

顧問契約により社外人事部としてワンストップで対応できます。

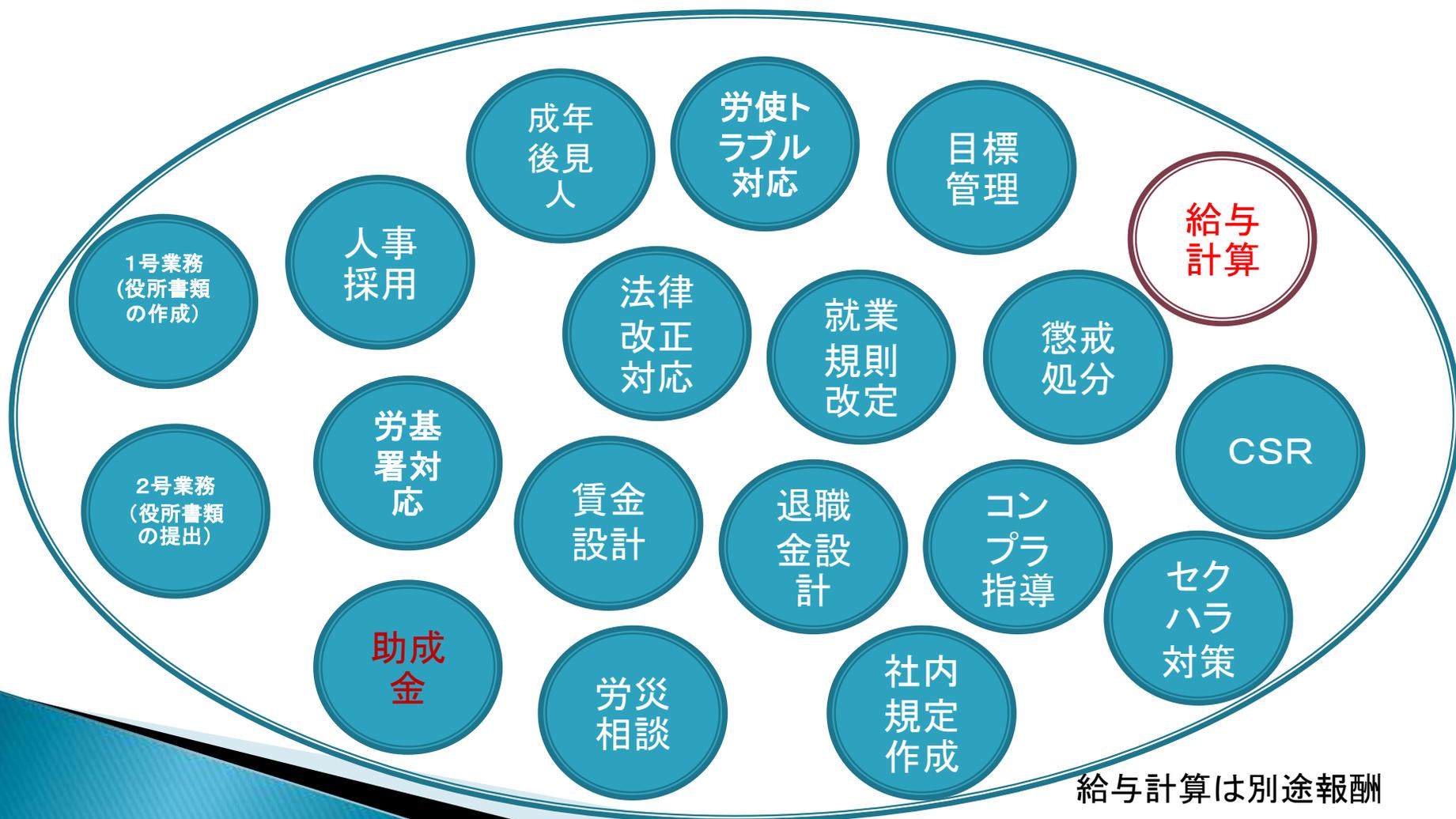
業務分類	業務内容(労働保険・社会保険)	補足
1号	事業主のための関係書類の作成	社会保険労務士独占業務
2号	事業主のための代理・代行業務	社会保険労務士独占業務
3号	人事労務に関する相談・指導・助言	労務コンサルティング業務 企業のニーズの多くは3号

○中小企業こそ社労士の活用が期待できる

人事労務業務	マンモス企業(例)	大手企業	中小企業
採用・教育	人材教育部	}	人事部組織なし
キャリア形成	能力開発部		人事部
人事管理	人事部		社労士活用

当事務所社労士顧問業務のいろいろ

○事業主のパートナーとして様々な業務に対応します



給与計算は別途報酬

頻発している労働トラブル

～未然防止・善後処理に社労士活用～

昔の労使関係(ウェット)

滅私奉公の見返りに終身雇用・
定期昇給・一定ポストを得る



今の労使関係(ドライ)

昔の労使関係の崩壊
権利と義務の乾いた契約関係

その結果発生するものは・・・労使トラブルの頻発

労使トラブル { 個別労働紛争(裁判提訴・労働審判・
労基署への訴え)
集団労働紛争(合同労組・ユニオンへの
駆け込み)

最も大事な事は労使トラブルの未然防止

- 事業主の誰もが労使トラブルに巻き込まれる可能性
社員が在職中の会社を訴える事件が多発
- 労使トラブル事後処理に費やすエネルギーは大きい
労働紛争を起こさない日常の管理体制の大切さ
- 就業規則は会社の守り神にも凶器にもなります
提訴する労働者は事業主以上に就業規則を勉強

転ばぬ先の杖が顧問社労士

厚労省助成金は

- ☆無利子・・・利子が付きません
- ☆無返済・・・返す必要がありません
- ☆使途自由・・・どの様にでも使えます

▶ 大変な優れもの！





私が手掛けた成功事例(その1)

個人で2店舗美容室経営 従業員合計19名

助成金種類	人数	単価	合計
キャリアアップ助成金 (人材育成コース)	2名	訓練時間1時間800円	1,346,000円
キャリアアップ助成金 (正社員転換コース)	10名	1名当たり500,000円	5,000,000円
キャリアアップ助成金 (健康管理コース)	12名	40万円×3か所	1,200,000円
合計			7,546,000円



私が手掛けた成功事例(その2)

NPO法人介護事業 従業員15名

助成金種類	人数	単価	合計
中小企業労働環境向上助成金	事業所単位	1,000,000円	1,000,000円
特定就職困難者雇用開発助成金	3名	10万円~90万円	1,900,000円
キャリアアップ助成金 (正社員転換コース)	4名	50万円~60万円	2,100,000円
キャリア形成促進助成金	2名	訓練時間1時間 800円	275,200円
合計			5,272,200円

人を教育・処遇する所に助成金あり

狙い目：キャリアアップ助成金

支給対象者	助成金名称	支給金額
有期労働契約者	キャリアアップ助成金 (正規雇用等転換コース)	正社員転換で1名57万円
有期労働契約者	人材開発支援助成金 (特別育成訓練コース)	・OJT, OffJTとも1時間760円賃金補助 ・訓練補助(10万円～30万円)
有期労働契約者	キャリアアップ助成金 (健康管理コース)	パート・アルバイト社員4名以上に 健康診断を受診させる→40万円



ケースに応じた助成金アラカルト

様々な場面で用意されている助成金

ケース	助成金名称	支給金額
特定の方をハローワーク 経由で採用	特定求職者雇用開発 支援助成金	・シングルマザー 60万円 ・60歳以上の方 60万円 ・65歳以上の方 70万円 ・障害者の方 60万以上
勤務間インターバル制度 を導入	勤務間インターバル 助成金	・社員の省力化に繋がる機器の 購入(例:POSシステム、自動食 器洗い)に対して四分之三を支 給(百万円限度)
妊娠・出産社員に 育児休暇6か月を付与	中小企業両立 支援助成金	28.5万円 職場復帰6か月で更に28.5万円
業務未経験者を雇用	トライアル雇用助成金	3か月で12万円



顧問契約による助成金プロセス管理

STEP1

- ・雇用保険適用事業所届 労働保険関係成立届

STEP2

- ・ハローワークに助成金計画書申請 人材募集

STEP3

- ・助成金対応バージョン就業規則の作成 労基署申請

STEP4

- ・助成金適合条件の点検 法定書類の整備点検

STEP4

- ・申請書類の作成



助成金受給

助成金ビジネスで一番嬉しい事、
それは



助成金達成時の

笑顔です



顧問契約報酬表

・月例報酬(消費税別)

単位:円

従業員数 パート等含む	～5名	～10名	～20名	～30名	～50名
給与計算なし	25,000	30,000	33,000	44,000	55,000
給与計算あり	37,500	47,500	60,500	81,500	112,500

▪ 助成金成功報酬・・・助成金額の13%＋消費税
着手金なし、完全後払い制

